

Taux annuel de départs volontaires (taux de roulement de main-d'oeuvre)	
Année	Taux annuel
2009-2010	30,0%
2010-2011	36,0%
2011-2012	17,0%
2012-2013	28,0%
2013-2014	19,0%
2014-2015	16,0%
2015-2016	27,0%
2016-2017	29,1%
2017-2018	15,3%
2018-2019	17,5%

Nombre moyen annuel de postes vacants:	4,21
Nombre moyen annuel de postes en recrutement actif	4,21

Écart entre les ETC autorisés par le SCT et le personnel réellement en poste			
Année	ETC autorisés SCT	ETC à la CFP	Écart
2009-2010	37	31,52	5,48
2010-2011	37	34,72	2,28
2011-2012	40	34,23	5,77
2012-2013	40	36,66	3,34
2013-2014	40	37,04	2,96
2014-2015	40	35,03	4,97
2015-2016	39	35,18	3,82
2016-2017	40	32,88	7,12
2017-2018	40	35,93	4,07
2018-2019	41	38,75	2,25

Coût annuel pour la formation de nouveaux employés (incluant la rémunération)		
Année	Nouveaux employés	Coût annuel
2009-2010	7	140,56 \$
2010-2011	Aucune donnée disponible	
2011-2012	6	3 995,80 \$
2012-2013	7	7 053,69 \$
2013-2014	9	335,03 \$
2014-2015	5	0,00 \$
2015-2016	6	1 943,46 \$
2016-2017	15	0,00 \$
2017-2018	8	5 936,99 \$
2018-2019	6	334,35 \$