

**Résultats d'une vérification ponctuelle  
portant sur la promotion à la suite de la réévaluation d'un emploi,  
le processus de qualification particulier pour les étudiants et les stagiaires  
et la désignation à des emplois de complexité supérieure**

Tableau PRE :

MINISTÈRE OU ORGANISME	NOMBRE DE DOSSIERS VÉRIFIÉS	RESPECT DE L'APPLICATION DE L'ARTICLE 42 DE LA LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE		RESPECT DES CINQ CONDITIONS ET DE LA RÈGLE (RÈGLEMENT SUR LA PRE)		RESPECT DES CONDITIONS RELATIVES À LA DÉLÉGATION				RESPECT DU CARACTÈRE NON RÉTROACTIF DE LA NOMINATION	
		Conforme	Non conforme	Conforme	Non conforme	RESPECT DES CONDITIONS RELATIVES A LA PROCÉDURE D'ÉVALUATION		PRÉSENCE DES DOCUMENTS AU DOSSIER ADMINISTRATIF		Conforme	Non conforme
						Conforme	Non conforme	Oui	Non		
ISQ	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
		100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %
MEI	2	2	0	0	2	2	0	2	0	0	2
		100 %	0 %	0 %	100 %	100 %	0 %	100 %	0 %	0 %	100 %
TAQ	1	1	0	0	1	0	1	1	0	1	0
		100 %	0 %	0 %	100 %	0 %	100 %	100 %	0 %	100 %	0 %
TAT	1	1	0	1	0	0	1	1	0	1	0
		100 %	0 %	100 %	0 %	0 %	100 %	100 %	0 %	100 %	0 %
Totaux	5	5	0	2	3	3	2	5	0	3	2
Résultats en %		100 %	0 %	40 %	60 %	60 %	40 %	100 %	0 %	60 %	40 %

**Résultats d'une vérification ponctuelle  
portant sur la promotion à la suite de la réévaluation d'un emploi,  
le processus de qualification particulier pour les étudiants et les stagiaires  
et la désignation à des emplois de complexité supérieure**

Tableau PQP :

ENTITÉ VÉRIFIÉE	NOMBRE TOTAL DE DOSSIERS VÉRIFIÉS	RESPECT DES CONDITIONS POUR LA TENUE D'UN PQP		RESPECT DES CONDITIONS LIÉES À L'EMPLOI ÉTUDIANT OU AU STAGE		RESPECT DU DÉLAI POUR LA TENUE D'UN PQP		RESPECT DE LA COMPOSITION DU COMITÉ D'ÉVALUATION		RESPECT DE LA PROCÉDURE OBLIGATOIRE		RESPECT DE LA PROCÉDURE D'ÉVALUATION SUPPLÉMENTAIRE (ÉTAPE FACULTATIVE)		PRÉSENCE DES DOCUMENTS RELATIFS À L'ADMISSIBILITÉ DE LA PERSONNE		PRÉSENCE DES DOCUMENTS RELATIFS À LA PROCÉDURE D'ÉVALUATION	
		Conforme	Non conforme	Conforme	Non conforme	Conforme	Non conforme	Conforme	Non conforme	Conforme	Non conforme	Conforme	Non conforme	Oui	Non	Oui	Non
MEI	3	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0
		100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %
MRIF	7	7	0	7	0	7	0	6	1	7	0	5	2	7	0	7	0
		100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	86 %	14 %	100 %	0 %	71 %	29 %	100 %	0 %	100 %	0 %
OQLF	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
		100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %
TAQ	8	8	0	8	0	8	0	7	1	8	0	7	1	8	0	8	0
		100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	88 %	12 %	100 %	0 %	88 %	12 %	100 %	0 %	100 %	0 %
Totaux	19	19	0	19	0	19	0	17	2	19	0	16	3	19	0	19	0
Résultats en %	100 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	89 %	11 %	100 %	0 %	84 %	16 %	100 %	0 %	100 %	0 %

**Résultats d'une vérification ponctuelle  
portant sur la promotion à la suite de la réévaluation d'un emploi,  
le processus de qualification particulier pour les étudiants et les stagiaires  
et la désignation à des emplois de complexité supérieure**

Tableau ECS :

ENTITÉ VÉRIFIÉE	NOMBRE TOTAL DE DOSSIERS VÉRIFIÉS	RESPECT DE LA DURÉE MINIMALE DE L'EMPLOI (1 an)		RESPECT DU NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE REQUIS		OBLIGATION D'AFFICHAGE SI EMPLOI VACANT		CONSTITUTION D'UN COMITÉ D'ÉVALUATION		CONFORMITÉ DE LA COMPOSITION DU COMITÉ D'ÉVALUATION (3 membres)		PRÉSENCE DE LA DESCRIPTION D'EMPLOI	
		Conforme	Non conforme	Conforme	Non conforme	Conforme	Non conforme	Conforme	Non conforme	Conforme	Non conforme	Oui	Non
ISQ	31	31	0	31	0	15	5	30	1	26	4	31	0
		100 %	0 %	100 %	0 %	75 %	25 %	97 %	3 %	87 %	13 %	100 %	0 %
MEI	33	33	0	32	1	20	0	24	9	20	4	29	4
		100 %	0 %	97 %	3 %	100 %	0 %	73 %	27 %	83 %	17 %	88 %	12 %
MRIF	32	32	0	32	0	28	0	30	2	30	0	32	0
		100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	94 %	6 %	100 %	0 %	100 %	0 %
OQLF	22	22	0	22	0	16	0	16	6	16	0	22	0
		100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	73 %	27 %	100 %	0 %	100 %	0 %
TAQ	3	3	0	3	0	1	0	3	0	3	0	3	0
		100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %
TAT	17	17	0	17	0	4	0	17	0	17	0	17	0
		100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %
Totaux	138	138	0	137	1	84	5	120	18	112	8	134	4
Résultats %	100 %	100 %	0 %	99 %	1 %	94 %	6 %	87 %	13 %	93 %	7 %	97 %	3 %

**Résultats d'une vérification ponctuelle  
portant sur la promotion à la suite de la réévaluation d'un emploi,  
le processus de qualification particulier pour les étudiants et les stagiaires  
et la désignation à des emplois de complexité supérieure**

<b>COMMENTAIRES FORMULÉS PAR LES ENTITÉS VÉRIFIÉES :</b>	
ISQ :	« Dans un souci d'amélioration continue, l'ISQ a pris les mesures nécessaires afin d'améliorer ses pratiques en matière de désignations à des emplois de complexité supérieure et d'assurer le respect des conditions énoncées par le SCT. »
MEI :	« Le MEI prend acte des recommandations et confirme qu'il a mis en place les dispositions pour s'assurer de répondre aux aspects soulevés par la Commission de la fonction publique. »
MRIF :	« Nous accordons une grande importance à l'application du cadre normatif et au respect des règles en gestion de main-d'oeuvre. Nous avons pris connaissance avec attention des constats et recommandations. Des mesures à prendre ont déjà été identifiées et feront l'objet d'un suivi soutenu. »
TAQ :	« Le Tribunal prend acte des recommandations et des mesures seront mises en place afin d'améliorer nos pratiques. »
TAT :	« Le TAT a pris acte du commentaire portant sur l'évaluation du poste d'encadrement à pourvoir. Il reconnaît qu'une erreur s'est glissée lors de cet exercice. Un comité externe a réévalué le poste et celui-ci a confirmé le niveau d'encadrement attribué. »

CFP 2019-05-13